



# ОБЩИНА ЧЕРНООЧЕНЕ

ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ

## ЗАПОВЕД

№ 297/04.05.2022 г.

с.Черноочене, област Кърджали

На основание чл.44, ал.2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл.19, ал. 3 и чл.23, ал.2 от Наредба №4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда (обн., ДВ, бр.34 от 28.04.2017 г., изм. и доп., бр.76 от 19.09.2017 г., изм. бр.8 от 2019 г., изм. и доп., бр.7 от 2020 г., изм. и доп., бр.92 от 2020 г., изм. и доп.ДВ бр.12 от 12.02.2021 г., изм.ДВ бр.77 от 16.09.2021 г.) и Анекс Д01-44/04.04.2022 г. към Колективен трудов договор Д01-197 от 17.08.2020 г. , и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на детските градини на територията на общината

## УТВЪРЖДАВАМ

ПРАВИЛА за определяне на работните заплати на директорите на детските градини на територията на Община Черноочене от 01 април 2022 год. съгласно Приложението.

Препис от настоящата заповед да се връчи на директорите на детските градини и счетоводител ДГ за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на г-н Мюмюн Дурмуш – финансов контролър на общината.

Съгласувал:

Юрисконсулт:...../Н.Реджеб/

КМЕТ НА ОБЩИНА:

/А.ОСМАН/



## ПРАВИЛА

### ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ДЕТСКИТЕ ГРАДИНИ ОТ 01 АПРИЛ 2022 ГОДИНА

#### I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата на директор на детска градина се определя съгласно приложението в зависимост от броя на групите и броя на децата.

#### II. Допълнителни и други трудови възнаграждения, на директорите на детските градини.

2. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а/ за професионално-квалификационна степен, като месечното възнаграждение за

- I – во ПКС – 100 лв.
- II- ро ПКС – 80 лв.
- III-то ПКС – 50 лв.
- IV-то ПКС - 35 лв.
- V-то ПКС - 30 лв.

б/ за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане;

3. В брутната заплата на директорите могат да се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

а/ за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, но не повече от 2000 лв. за календарна година;

б/ еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1300 лв.

в/ парична награда в размер до една основна работна заплата, определена от Кмета на общината.

г/ за организация на дейностите по приобщаващото образование на учениците със специални образователни потребности на директори на детски градини, както следва:

- до 10 деца със СОП – 30 лв. месечно
- от 11 до 20 деца със СОП – 40 лв. месечно

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

д/ за участие в екипите за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на деца и ученици в задължителна училищна възраст – за действително посещение отразено в протокол.

е/ за повишаване обхвата на учениците и задържането им в системата на предучилищното образование.

ж/ за времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития по 30 лева месечно за компенсиране разходите за консумативи.

4. Видовете допълнителни възнаграждения по т.3 „б” и т.4, букви „а” и „б” се определят само ако в колективен трудов договор или във вътрешни правила за работна заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми.

5. Възнаграждението по т.4, буква „д“ се определя от Кмета на общината в зависимост от броя на посещенията и в размер, утвърден с ВПРЗ за педагогическия персонал в детската градина. Възнаграждението по т.4, буква „е“ се определя след утвърждаването на показатели за отчитане на напредъка по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на децата в задължителна предучилищна възраст.

6. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

### **III. Правила за изменение на основната работна заплата и допълнителните трудови възнаграждения**

7. Изменение на индивидуалните основни работни заплати на директорите на детските градини по т.1 се определя, при условие че след 01.04.2022 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:

а/ достигнатата преди 01.04.2022 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по – ниска от основната работна заплата за конкретния вид детска градина и брой деца по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата по Приложението.

б/ когато педагогическите специалисти в детската градина получават увеличение до размера на новите минимални основни работни заплати, на директора се определя основна работна заплата съгласно Приложението.

8. Кмета на общината издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детската градина.

9. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с постоянен характер могат да се променят едновременно с промяната на основната заплата(на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работна заплата).

10. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите на детските градини се определя от кмета на Общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит средства за директорите на детските градини. Средствата се

предоставят целево от бюджета на МОН и се разпределят от ПРБ пропорционално на получените точки при оценяването.

11. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда – диференцирано плащане на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал на детската градина.

12. На директори, с наложено дисциплинарно наказание по чл.188, т.2 от Кодекса на труда допълнителните трудови възнаграждения по т.4 не се определят до изтичане на срока на наказанието.

13. Допълнителните трудови възнаграждения по т.4 букви „а” и „б” се изплащат при наличие на средства в утвърдения бюджет на детската градина.

14. Директорите получават средства за представително облекло по чл.219, ал.4 от ЗПУО в същия размер, които е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2022 г.

15. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

16. Допълнителните възнаграждения по т.15 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

17. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата предучилищното и училищното образование.

#### Приложение към раздел I, точка 1

**Размери на основните месечни работни заплати на директорите на детските градини, считано от 01.04.2022 година.**

Бр.групи	Бр.деца	Минимална основна работна заплата	Максимална основна работна заплата
от 1 до 2	до 50 деца вкл.	1550	1724
от 2 до 4	до 80 деца вкл.	1724	1800
от 4 до 6	до 120 деца вкл.	1800	2000

В броя на децата се включват и децата с полудневна организация към детските градини.

СЪГЛАСУВАНО СЪС:

ДИРЕКТОРИ НА ДГ:  
ЕЛМАЗ ЮСЕИН АПТИ:.....  
МУКАТЕС Ю. МЕХМЕДОВА:.....  
ФЕРИДЕ СЕИД НАИМ:.....