



ОБЩИНА ЧЕРНООЧЕНЕ

ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ

ЗАПОВЕД

№ 43 / 31.01.2019г.

с.Черноочене, област Кърджали

На основание чл.44, ал.2 от ЗМСМА, във връзка чл.19, ал. 3 и чл.23, ал.2 от Наредба №4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда(обн., ДВ, бр.34 от 28.04.2017 г. изм. и доп., бр.76 от 19.09.2017 г.) и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на детските градини на територията на общината

УТВЪРЖДАВАМ

ПРАВИЛА за определяне на работните заплати на директорите на детските градини на територията на Община Черноочене за 2019 год. съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на Община Черноочене в раздел "Съобщения".

Препис от настоящата заповед да се връчи на директорите на детските градини и счетоводител ДГ за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на г-н Селями Мустафа – зам.кмет на Общината.

КМЕТ НА ОБЩИНА:



ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ДЕТСКИТЕ ГРАДИНИ ЗА 2019 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор не може да бъде по –ниска от 1140 лева.

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата /РЗ/съгласно приложението в зависимост от вида на детската градина и броя на децата.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения, на директорите на детските градини.

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в brutната заплата на директорите се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а/ за професионално-квалификационна степен, като месечното възнаграждение за

- I – во ПКС – 100 лв.
- II- ро ПКС – 80 лв.
- III-то ПКС – 50 лв.
- IV-то ПКС - 35 лв.
- V-то ПКС - 30 лв.

б/ за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано плащане;

4. В brutната заплата на директорите могат да се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

а/ за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, но не повече от 1500 лв. за календарна година;

б/ еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1000 лв.

в/ парична награда в размер до една основна работна заплата, определена от Кмета на общината.

г/ за организация на дейностите по приобщаващото образование на учениците със специални образователни потребности на директори на детски градини, както следва:

- до 10 деца със СОП – 30 лв. месечно
- от 11 до 20 деца със СОП – 40 лв. месечно

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

д/ за участие в екипите за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на деца и ученици в задължителна училищна възраст – за действително посещение отразено в протокол.

е/ за повишаване обхвата на учениците и задържането им в системата на предучилищното образование.

5. Видовете допълнителни възнаграждения по т.3 „б” и т.4, букви „а” и „б” се определят само ако в колективен трудов договор или във вътрешни правила за работна заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми.

6. Възнаграждението по т.4, буква „д” се определя от Кмета на общината в зависимост от броя на посещенията и в размер, утвърден с ВПРЗ за педагогическия персонал в детската градина. Възнаграждението по т.4, буква „е” се определя след утвърждаването на показатели за отчитане на напредъка по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на децата в задължителна предучилищна възраст.

7. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

III. Правила за изменение на основната работна заплата и допълнителните трудови възнаграждения

8. Нови основни работни заплати на директорите на детските градини се определят, при условие че след 01.01.2019 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:.

а/ достигнатата преди 01.01.2019 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по – ниска от основната работна заплата за конкретния вид детска градина и брой деца по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата по Приложението.

б/ когато педагогическите специалисти в детската градина получават увеличение до размера на новите минимални основни работни заплати, на директора се определя основна работна заплата съгласно Приложението.

10. Кмета на общината издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детската градина.

11. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с постоянен характер могат да се променят едновременно с промяната на основната заплата (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работна заплата).

12. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на детските градини се определя от кмета на Общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит средства за директорите на детските градини. Средствата се предоставят целево от бюджета на МОН и се разпределят от ПРБ пропорционално на получените точки при оценяването.

13. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда – диференцирано плащане на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал на детската градина.

14. На директори, с наложено дисциплинарно наказание по чл.188, т.2 от Кодекса на труда допълнителните трудови възнаграждения по т.4 не се определят до изтичане на срока на наказанието.

15. Допълнителните трудови възнаграждения по т.4 букви „а” и „б” се изплащат при наличие на средства в утвърдения бюджет на детската градина.

16. Директорите получават средства за представително облекло по чл.219, ал.4 от ЗПУО в същия размер, които е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2019 г.

17. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата предучилищното и училищното образование.

Приложение към раздел I, точка 2

Размери на максималните основни месечни работни заплати на директорите на детските градини, считано от 01.09.2019 година.

Максимална основна работна заплата - 1300 лв.	Максимална основна Работна заплата – 1500 лв.
До 150 деца, вкл.	Над 150 деца

В броя на децата се включват и децата с полудневна организация към детските градини.

СЪГЛАСУВАНО СЪС:

ДИРЕКТОРИ НА ДГ:

ЕЛМАЗ ЮСЕИН АПТИ:.....

МУКАТТЕС ЮСУФОВА МЕХМЕДОВА:.....